

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

2025-02-564234-

№

CHEAA-ТЭ-3Э

(идентификационный номер)

15.05.2025

(дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «О проведении специальной оценки условий труда» № 8-а от 24.02.2025 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем: Муниципальное казенное учреждение культуры "Районный дом культуры" Калачевского муниципального района Волгоградской области; Адрес: 404507, Волгоградская область, р-н Калачевский, г. Калач-На-Дону, ул. Октябрьская, дом 204

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 2025-02-564234-CHEAA-ТЭ от 28.02.2025 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда: Общество с ограниченной ответственностью "Труд-эксперт" (ООО "Труд-эксперт"); 400067, г. Волгоград, ул. им. Быстрова, д. 78; тел. (8442) 26-42-71, 26-42-72, +79275105723, +79275105724; E-mail: expertiza-34@mail.ru; Регистрационный номер - 399 от 14.11.2016
и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда: Шостак Наталья Витальевна (№ в реестре: 5777)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 20

3.2. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 20

3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" идентификация не проводилась: 0

3.4. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

24. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора (1 чел.);

5. Контролер билетов (1 чел.);

7. Главный администратор-кассир (1 чел.);

9. Помощник директора (1 чел.);

26. Главный администратор-кассир (1 чел.);

25. Делопроизводитель (1 чел.);

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

4. Руководитель вокальной студии "Овация" (1 чел.);

11. Культурный организатор (1 чел.);

10. Режиссер (1 чел.);

2. Заведующий художественно-постановочной частью (1 чел.);

14. Звукорежиссер (1 чел.);

27. Киномеханик (1 чел.);

16. Режиссер любительского театра "Маски" (1 чел.);

18. Хормейстер коллектива "Златница" (1 чел.);

19. Хормейстер коллектива "Народный хор" (1 чел.);

21. Аккомпаниатор-концертмейстер (2 чел.);

23. Руководитель танцевальной студии "Танц класс" (1 чел.);

28. Руководитель любительского объединения (1 чел.);

15. Аккомпаниатор (1 чел.);

3.5. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 20

3.6. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.7. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.8. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.9. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5777

(№ в реестре)

Инженер

(должность)

(подпись)

Шостак Наталья Витальевна

(Ф.И.О.)

Раздел IV. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное казенное учреждение культуры "Районный дом культуры" Калачевского муниципального района Волгоградской области

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
1	2	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4.	10
Рабочие места (ед.)	20	20	0	20	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
из них женщин	15	15	0	15	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	Отсутствует																							
24	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
2	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
4	Руководитель вокальной студии "Овация"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
5	Контролер билетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
7	Главный администратор-кассир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
9	Помощник директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное казенное учреждение культуры "Районный дом культуры" Калачевского муниципального района Волгоградской области

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
Отсутствует					
24. Директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Руководитель вокальной студии "Овация"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Контролер билетов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Главный администратор-кассир	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Помощник директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
26. Главный администратор-кассир	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Депопроизводитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11. Культурный организатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10. Режиссер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Заведующий художественно-то- становочной частью	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14. Звукорежиссер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
27. Киномеханик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
16. Режиссер любительского театра "Маски"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
18. Хормейстер коллектива "Злат- ница"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
19. Хормейстер коллектива "Народ- ный хор"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Аккомпаниатор-концертмейстер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23. Руководитель танцевальной сту- дии "Танц класс"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
28. Руководитель любительского объ- единения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15. Аккомпаниатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 15.05.2025